

**Общество с ограниченной ответственностью «Экотехника Холдинг»
(ООО «Экотехника Холдинг»)**

УТВЕРЖДАЮ

Доверенное лицо ООО «Экотехника Холдинг»

(действует на основании доверенности от 20.10.2025 г.)



/ О.А. Соколова

«20» _октября_ 2025г.

**Программа обучения и проверки знаний
требований охраны труда
при работе с пневматическим инструментом**

Полное наименование филиала:

Добринский филиал Общества с ограниченной ответственностью «Экотехника Холдинг»

Сокращенное наименование филиала:

Добринский филиал ООО «Экотехника Холдинг»

с. Залужное Залуженское с.п.
Лискинский м. р-н
Воронежская область 2025г.

Содержание:

Содержание	2
Общие положения	3
Планируемые результаты	5
Организационно – педагогические условия	6
Учебно-тематический план	7
Календарный учебный график.....	8
Рабочая программа. Содержание тем	8
Проверка знания требований охраны труда	10
Оценочные материалы	11
Учебно-методические материалы	11
Нормативно-правовые акты и список литературы	11

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения и проверки знаний требований охраны труда при работе с пневматическим инструментом (далее – Программа) разработана в соответствии с требованиями следующих нормативно-правовых документов:

- Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 года №835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Программа относится к программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, и содержит практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Цель обучения: предупреждения аварийности и травматизма персонала, организующего работу и работающего с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда при работе с инструментом и приспособлениями путем повышения профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации.

В результате прохождения обучения по Программе слушатели должны получить знания об организации охраны труда в организации, о требованиях охраны труда при организации проведения работ (технологических процессов); о требованиях охраны труда при работе с инструментом и приспособлениями.

Категория слушателей: Программа разработана для обучения охране труда персонала, организующего и осуществляющего работы с применением пневматического инструмента - для работников; руководителей структурных подразделений; управленческого персонала и специалистов (далее – слушатели).

Правила по охране труда при работе с пневматическим инструментом (далее - Правила) устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при работе с устройствами, механизмами и иными средствами труда, используемыми для воздействия на предмет труда и его изменения, как перемещаемыми работником в ходе выполнения работ, так и установленными стационарно.

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями, являющимися индивидуальными предпринимателями, а также работодателями -

юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы, осуществляющими работы с применением с пневматического инструмента.

Слушатели - проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, и форм аттестации.

Структура программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы. Учебный план определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

Рабочая программа состоит из содержания предметов, тем, курсов, дисциплин (модулей).

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Программа содержит информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Форма обучения:

- очная, с отрывом от производства, в том числе дистанционная посредством средств видео- и аудио-связи, интернет-конференций, вебинаров, организаций видеоконференций с использованием системы дистанционного обучения;

- очно-заочная.

С учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного слушателя, в соответствии со спецификой и возможностями образовательной организации, на основании действующего законодательства РФ и локальных актов образовательной организации, для отдельного обучающегося или группы обучающихся может быть организовано обучение по индивидуальному учебному плану.

По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда, успешно её прошедшим по решению работодателя выдается удостоверение установленного образца о проверке знания работником требований охраны труда. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда: тестирование. Тестовые задания по всем изученным темам представляют собой

вопросы с выбором ответа, составляющие необходимый и достаточный минимум усвоения знаний и умений в соответствии с требованиями программы. К каждому вопросу приводятся варианты ответов, из которых один или несколько верных.

Учебно-тематический план содержит информацию о темах обучения; практических занятиях; о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Объем освоения Программы составляет **16** часов.

Периодичность планового обучения по данной Программе устанавливается соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.

Внеплановое обучение по Программе должно быть организовано в случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

В течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Внеплановое обучение по Программе в случае вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Внеплановое обучение проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Режим проведения занятий не более 8 часов в сутки. Количество учебных часов в соответствии с трудоемкостью освоения программы, распределение учебной нагрузки на обучающегося, даты начала и окончания обучения устанавливаются расписанием по мере комплектации групп в течение всего календарного года.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате освоения Программы слушатель должен приобрести компетенцию, необходимую для соблюдения требований по охране труда, снижения травматизма и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации:

- уметь выполнять работы с применением пневматического инструмента.
- уметь применять средства коллективной и индивидуальной защиты;
- уметь пользоваться средствами коллективной и индивидуальной защиты.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Организационно-педагогические условия реализации Программы обеспечивают реализацию Программы в полном объеме, соответствие качества подготовки слушателей установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения.

Материально-технические условия:

Данная программа реализуется с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, которые подразумевают использование такого режима обучения, при котором слушатель осваивает теоретическую часть программы самостоятельно (удаленно) с использованием электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения).

Коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной среды (системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие обучающихся и педагогических работников.

Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение теоретической части программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся (далее - СДО).

СДО включает в себя модульную объектно-ориентированную динамическую учебную среду с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда слушателей с применением СДО технологий обеспечивается идентификация личности слушателя, проходящего обучение.

Доступ обучающихся к СДО осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней. Производится авторизация слушателей. Доступ к личному кабинету слушателя – индивидуальное приглашение с ссылкой для входа в СДО отправляется сотрудником образовательной организации. Формой электронной идентификации является индивидуальное письмо-приглашение в СДО, отправленное на

электронную почту обучающегося. Обучающийся переходит по ссылке из письма в СДО, вводит персональный логин (электронную почту) и пароль.

СДО позволяет освоить программы обучения с помощью дистанционных образовательных технологий и ведет учет действий обучаемых и их длительность в ходе учебного процесса - фиксация и контроль в автоматическом режиме времени, хода обучения и освоения обучаемыми знания и умений, предусмотренных программой обучения.

Администрирование процесса обучения требованиям охраны труда осуществляется на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Практические занятия: организуются с применением технических средств обучения и наглядных пособий, представленных в СДО. Обучение проводится с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям. Осуществляется путем непосредственного выполнения слушателем определенных видов работ, с учетом специфики его деятельности.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, обладающие соответствующей квалификацией, имеющие стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемой Программе.

Преподаватели, проводящие обучение по Программе постоянно проходят повышение квалификации и проверку знания, в том числе на сайте единой общероссийской системы по охране труда, хорошо ориентируются в законодательной и нормативной базе.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование тем	Количество часов		
		Всего	В том числе	
			Л	ПЗ
1	Введение	1	1	-
2	Требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам)	1	1	-
3	Требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест	1	1	-
4	Требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации пневматического инструмента	1	1	-
5	Требования охраны труда при работе с пневматическим инструментом	2	1,5	0,5
6	Инструмент пневматический	2	2	-
7	Средства индивидуальной защиты при работе с пневматическим инструментом	2	1,5	0,5

8	Безопасность при работе с пневматическим инструментом	1	1	-
9	Оказание первой помощи	4	2	2
	Проверка знаний требований охраны труда	1	-	1
	ИТОГО	16	12	4

*Сокращения в таблице: Л – лекции; ПЗ – практические занятия

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график определяет количество учебных недель в соответствии с трудоемкостью и сроком освоения программы, а также понедельное распределение учебной нагрузки на обучающегося. Даты начала и окончания обучения устанавливаются по мере комплектации групп в течение всего календарного года.

№	Наименование тем	1 месяц				Всего
		недели месяца				
		1	2	3	4	
КОЛ-ВО ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ						
1	Введение	1				1
2	Требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам)	1				1
3	Требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест	1				1
4	Требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации пневматического инструмента	1				1
5	Требования охраны труда при работе с пневматическим инструментом	2				2
6	Инструмент пневматический	2				2
7	Средства индивидуальной защиты при работе с пневматическим инструментом	2				2
8	Безопасность при работе с пневматическим инструментом	1				1
9	Оказание первой помощи	4				4
	Проверка знаний требований охраны труда	1				1
	ИТОГО	16				16

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА. СОДЕРЖАНИЕ ТЕМ

1. Введение

Правила по охране труда при работе с пневматическим инструментом устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при работе с устройствами, механизмами и иными средствами труда, используемыми

для воздействия на предмет труда и его изменения, как перемещаемыми работником в ходе выполнения работ, так и установленными стационарно.

2. Требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам).

Траншеи, подземные коммуникации на территории организации должны закрываться или ограждаться. На ограждениях должны устанавливаться предупредительные надписи и знаки, а в ночное время - сигнальное освещение.

Входы и выходы, проходы и проезды как внутри зданий (сооружений) и производственных помещений (производственных площадок), так и снаружи на примыкающей к ним территории должны оборудоваться освещением и освобождаться для безопасного передвижения работников и проезда транспортных средств.

Требования к настилам площадок и переходов. Требования к проходам и проездам внутри производственных помещений. Требования к производственным помещениям, где по условиям работы накапливаются жидкости.

3. Требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест

Оборудование рабочих мест в зависимости от вида работ.

Требования к верстакам, стеллажам, столам, шкафам, тумбочкам.

Защита работника от отлетающих частиц обрабатываемого материала.

4. Требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации пневматического инструмента

Обслуживание, ремонт, проверка, испытание и техническое освидетельствование инструмента и приспособлений.

Осмотр, ремонт, проверка, испытание и техническое освидетельствование инструмента.

Периодичность, результаты осмотров, ремонта, проверок, испытаний и технических освидетельствований инструмента.

Обязанность работника при работе с пневматическим инструментом.

Тема 5. Требования охраны труда при работе с пневматическим инструментом.

Обязанности работника при работе с пневматическим инструментом.

Правила работы с пневмоинструментом.

Правила содержания пневмоинструмента.

Оформление результатов проверки пневмоинструмента.

Правила по окончании работы пневмоинструментом.

6. Инструмент пневматический

Пневматический инструмент должен соответствовать требованиям ГОСТ 12.2.010 «ССБТ. Машины ручные пневматические. Общие требования безопасности».

Рабочая часть пневматического инструмента. Клапан включения пневматического инструмента. Гибкие шланги. Подача воздуха. Пневматический инструмент непосредственно перед выдачей должен осматривать работник, его выдающий.

7. Средства индивидуальной защиты при работе с пневматическим инструментом

Средства индивидуальной защиты работающих - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (Трудовой кодекс Российской Федерации Статья 209).

8. Безопасность при работе с пневматическим инструментом

При работе с пневматическим инструментом требуется соблюдать определенные правила безопасности. Часть из них описана в инструкции по работе с инструментом, другая часть регламентируется нормативными актами, такими как инструкции по охране труда.

9. Оказание первой помощи

Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию. Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.) Основные компоненты, их назначение. Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Современный алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (СЛР). Техника проведения давления руками на грудину пострадавшего и искусственного дыхания при проведении СЛР. Ошибки и осложнения, возникающие при выполнении реанимационных мероприятий.

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при обучении по охране труда.

Проверка знаний требований охраны труда проводится в установленном порядке специализированными комиссиями по проверке знания требований охраны труда, создаваемыми в соответствии с действующими нормативными актами.

Результаты проверки знания требований охраны труда слушателей после завершения обучения требованиям охраны труда, оформляются протоколом

проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда слушателей оформляется на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что слушатель прошел соответствующее обучение по охране труда.

По запросу слушателя выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Результат проверки знания требований охраны труда - оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно".

Критерии оценки тестового задания:

- «удовлетворительно» - в случае, если слушатель дал более 80% правильных ответов;

- «неудовлетворительно» - выставляется в случае, если слушатель дал менее, чем 80% правильных ответов.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Для проведения проверки знания требований охраны труда используются оценочные материалы, включающие тестовые задания по всем изученным темам.

Тестовые задания представляют собой вопросы с выбором ответа, составляющие необходимый и достаточный минимум усвоения знаний и умений в соответствии с требованиями Программы. К каждому вопросу приводятся варианты ответов, из которых один или несколько вариантов ответа верных.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Учебно-методические материалы и материалы для проведения проверки знания требованиям охраны труда, соответствуют требованиям порядка обучения по охране труда.

Учебно-методическое и информационное обеспечение: лекционный материал, плакаты, презентация, нормативно-правовые акты и список литературы.

Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды: система дистанционного обучения, моноблоки, высокоскоростная вычислительная сеть Интернет.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 года №835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

Иные законодательные, нормативные правовые акты и организационно-методические документы, взятые в справочно-правовых системах, таких как: Консультант+ и ГАРАНТ.