

Общество с ограниченной ответственностью «Экотехника Холдинг»
(ООО «Экотехника Холдинг»)

УТВЕРЖДАЮ

Доверенное лицо ООО «Экотехника Холдинг»

(действует на основании доверенности от 20.10.2025 г.)



[Signature] / О.А. Соколова

«20» _октября_ 2025г.

Программа обучения и проверки знания требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Полное наименование филиала:

Добринский филиал Общества с ограниченной ответственностью «Экотехника Холдинг»

Сокращенное наименование филиала:

Добринский филиал ООО «Экотехника Холдинг»

с. Залужное Залуженское с.п.
Лискинский м. р-н
Воронежская область 2025г.

Содержание:

Содержание	2
Общие положения	3
Планируемые результаты	5
Организационно – педагогические условия	6
Учебно-тематический план	8
Календарный учебный график.....	9
Рабочая программа. Содержание модулей, разделов, тем	10
Проверка знания требований охраны труда	23
Оценочные материалы	24
Учебно-методические материалы	24
Нормативно-правовые акты и список литературы	24

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа обучения и проверки знания требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (далее – Программа) разработана в соответствии с требованиями следующих нормативно-правовых документов:

Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Цель Программы – получение новых и совершенствование имеющихся теоретических знаний и практических умений и навыков по профессии.

Задачи Программы - заключаются в том, чтобы сформировать у обучающихся необходимые теоретические знания и практические навыки для правильного и своевременного выполнения должностных обязанностей и функций.

Обучению по Программе подлежат следующие категории работников:

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- специалисты по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;

- работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления: специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда

(далее – слушатели).

Слушатели - проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, и форм аттестации.

Структура программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы. Учебный план определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

Рабочая программа состоит из содержания предметов, тем, курсов, дисциплин (модулей).

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Программа содержит информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Форма обучения:

- очная, с отрывом от производства, в том числе дистанционная посредством средств видео- и аудио-связи, интернет-конференций, вебинаров, организаций видеоконференций с использованием системы дистанционного обучения;

- очно-заочная.

С учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного слушателя, в соответствии со спецификой и возможностями образовательной организации, на основании действующего законодательства РФ и локальных актов образовательной организации, для отдельного обучающегося или группы обучающихся может быть организовано обучение по индивидуальному учебному плану.

По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда, успешно её прошедшим, выдаются удостоверения установленного образца.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда: тестирование. Тестовые задания по всем изученным темам представляют собой вопросы с выбором ответа, составляющие необходимый и достаточный минимум усвоения знаний и умений в соответствии с требованиями программы. К каждому вопросу приводятся варианты ответов, из которых один или несколько верных.

Учебно-тематический план содержит информацию о темах обучения; практических занятиях; о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Программа содержит:

- Модуль II. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, который содержит практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов.

Объём освоения Программы составляет 34 часа.

Периодичность планового обучения по данной Программе не реже одного раза в 3 года.

Внеплановое обучение по Программе должно быть организовано в случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

В течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Внеплановое обучение по Программе в случае вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Внеплановое обучение проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Режим проведения занятий не более 8 часов в сутки. Количество учебных часов в соответствии с трудоемкостью освоения программы, распределение учебной нагрузки на обучающегося, даты начала и окончания обучения устанавливаются расписанием по мере комплектации групп в течение всего календарного года.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате освоения Программы слушатель должен приобрести компетенцию, необходимую для соблюдения требований по охране труда, снижения травматизма и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации:

- знание законов и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда;
- способность осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда;
- способность организовать и координировать работы по охране труда в организации;

- способность разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда, в том числе разделы коллективного договора;
- знание требований документооборота и отчетности по вопросам охраны труда
- способность осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда (методы контроля);
- умение определять потребность в обучении работников и организовывать обучение;
- умение информировать и консультировать работников по вопросам состоянии условий труда на рабочих местах;
- умение оценивать уровень профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;
- умение разрабатывать мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков;
- способность мотивировать к безопасному выполнению работ;
- способность определять и корректировать направления развития системы управления охраной труда;
- знание основных принципов организации проведения специальной оценки условий труда, включая:
 - права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда; права и обязанности экспертов и организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие идентификации и исследованию при проведении специальной оценки условий труда;
 - критерии классификации условий труда по степени вредности и опасности (отнесения условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса);
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Организационно-педагогические условия реализации Программы обеспечивают реализацию Программы в полном объеме, соответствие качества подготовки слушателей установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения.

Материально-технические условия:

Данная программа реализуется с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, которые подразумевают использование такого режима обучения, при котором слушатель осваивает теоретическую часть программы самостоятельно (удаленно) с использованием электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения).

Коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной среды (системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие обучающихся и педагогических работников.

Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение теоретической части программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся (далее - СДО).

СДО включает в себя модульную объектно-ориентированную динамическую учебную среду с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда слушателей с применением СДО технологий обеспечивается идентификация личности слушателя, проходящего обучение.

Доступ обучающихся к СДО осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней. Производится авторизация слушателей. Доступ к личному кабинету слушателя – индивидуальное приглашение с ссылкой для входа в СДО отправляется сотрудником образовательной организации. Формой электронной идентификации является индивидуальное письмо-приглашение в СДО, отправленное на электронную почту обучающегося. Обучающийся переходит по ссылке из письма в СДО, вводит персональный логин (электронную почту) и пароль.

СДО позволяет освоить программы обучения с помощью дистанционных образовательных технологий и ведет учет действий обучаемых и их длительность в ходе учебного процесса - фиксация и контроль в автоматическом режиме времени, хода обучения и освоения обучаемыми знания и умений, предусмотренных программой обучения.

Администрирование процесса обучения требованиям охраны труда осуществляется на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Практические занятия: организуются с применением технических средств обучения и наглядных пособий, представленных в СДО. Обучение проводится с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, обладающие соответствующей квалификацией,

имеющие стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемой Программе.

Преподаватели, проводящие обучение по Программе постоянно проходят повышение квалификации и проверку знания, в том числе на сайте единой общероссийской системы по охране труда, хорошо ориентируются в законодательной и нормативной базе.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей, разделов, тем	Количество часов		
		Всего	В том числе	
			Л	ПЗ
	Модуль I. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16	16	-
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	4	-
1.1.	Тема 1.1. Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-
1.2.	Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда	1	1	-
1.3.	Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5	-
1.4.	Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1	-
1.5.	Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда	1	1	-
2.	Система управления охраной труда в организации	8	8	-
2.1.	Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1,5	1,5	-
2.2.	Тема 2.2. Специальная оценка условий труда	0,5	0,5	-
2.3.	Тема 2.3. Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5	-
2.4.	Тема 2.4. Подготовка работников по охране труда	1	1	-
2.5.	Тема 2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1	1	-
2.6.	Тема 2.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	1	1	-
2.7.	Тема 2.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	-
2.8.	Тема 2.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5	-
2.9.	Тема 2.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-
2.10.	Тема 2.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	1	1	-
3.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	4	-
3.1.	Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев	1	1	-
3.2.	Тема 3.2. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1	1	-
3.3.	Тема 3.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1	-

3.4.	Тема 3.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1	-
	Модуль II. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	16	11	5
1	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	5	4	1
2	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	2	-
3	Безопасные методы и приемы выполнения работ	2	2	-
4	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	4	2	2
5	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	-	2
6	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	1	1	-
	Проверка знаний требований охраны труда	2	-	-
	Итого	34	27	5

*Сокращения в таблице: Л – лекции; ПЗ – практические занятия.

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график определяет количество учебных недель в соответствии с трудоемкостью и сроком освоения программы, а также понедельное распределение учебной нагрузки на обучающегося. Даты начала и окончания обучения устанавливаются по мере комплектации групп в течение всего календарного года.

№	Наименование модулей	1 месяц				Всего
		недели месяца				
		1	2	3	4	
		кол-во часов в неделю				
1	Модуль I. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16				16
2	Модуль II. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	16				16
	Проверка знаний требований охраны труда	2				2
	Итого	34				34

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ, РАЗДЕЛОВ, ТЕМ

Модуль I. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Основные понятия, используемые в законодательстве Российской Федерации об охране труда. Правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками. Нормы и правила по охране труда.

Охрана труда охватывает практически все отношения между работодателем и работником вплоть до оснащения его рабочего места, продолжительности рабочего дня, перерывов для отдыха, отпусков, обеспечения специальной одеждой и обувью, профилактическим питанием и т.д. и т.п.

Основные понятия для целей законодательства об охране труда.

Унификация применяемых в ТК РФ основных понятий является непременным условием их правильного и единообразного применения как работодателями и работниками, так и органами государственного управления, судами и т.д. Вместе с тем, что не менее важно, унификация понятий является условием разработки и единообразного применения государственных нормативных требований охраны труда.

Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативно - правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Федерации (Минтруд России), федеральных органов исполнительной власти: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда; право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Обзор изменений федерального законодательства.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, установлено ст. 37 Конституции РФ и детализируется Трудовым Кодексом РФ в 35 главе Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

Статья 216. Права работника в области охраны труда.

Статья 216_1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Статья 216_2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда.

Статья 216_3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства регламентирует Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которое утверждено постановлением Правительства РФ от 21 июля 2021 года № 1230.

Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе оценка соблюдения обязательных требований к обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда.

Управление рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении государственного контроля (надзора).

Профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

Осуществление государственного контроля (надзора).

Результаты контрольного (надзорного) мероприятия.

Досудебный порядок обжалования решений Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов, действий (бездействия) должностных лиц.

Ключевые показатели государственного контроля (надзора) и их целевые значения.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие и основные принципы социального партнерства в сфере труда.

Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства.

Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.

Представители работников. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями. Иные представители работников. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников.

Представители работодателей.

Органы социального партнерства.

Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

Коллективные переговоры.

Ведение коллективных переговоров. Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров. Порядок ведения коллективных переговоров. Представители сторон, участвующие в коллективных переговорах, свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений. Урегулирование разногласий. Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

Коллективные договоры и соглашения.

Коллективный договор. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.

Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения. Действие соглашения. Изменение и дополнение соглашения.

Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.

Участие работников в управлении организацией.

Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.

Ответственность сторон социального партнерства.

Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.

Раздел 2. Система управления охраной труда в организации

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Оценка и управление профессиональными рисками. Идентификация и оценка уровня профессионального риска. Этапы оценки профессионального риска. Организации работ по охране труда и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя. Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Полная ликвидация рисков, снижение (уменьшение) и ограничение (предотвращение роста) уровня рисков. Пример положения о системе управления профессиональными рисками.

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Тема 2.2. Специальная оценка условий труда

Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда. Организация проведения специальной оценки условий труда.

Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

Классификация условий труда.

Результаты проведения специальной оценки условий труда.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

ФГИС — Федеральная государственная информационная система.

Тема 2.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Трудовой Кодекс Российской Федерации Статья 218. Профессиональные риски.

Оценка профессиональных рисков с 2022 г.

Оценка профессиональных рисков в организации (дополнительные материалы).

Тема 2.4. Подготовка работников по охране труда

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Общие изменения.

Организация инструктажей по охране труда. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Вводный инструктаж. Инструктажи на рабочем месте. Целевой инструктаж.

Проведение стажировок.

В Порядке обучения есть глава, посвященная стажировке на рабочем месте. Такой вид обучения нужен, чтобы сотрудники приобретали практические навыки безопасных методов и приемов выполнения работ.

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение использованию средств индивидуальной защиты.

Изменения в порядке обучения требованиям охраны труда.

Организация проверки знания требований охраны труда.

Организация обучения внутри организации.

Организация обучения по охране труда на микропредприятиях.

Реестры организаций и обученных лиц.

Тема 2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Нормативно-правовая база по типовым нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты по всем отраслям экономики.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Перечни типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты. Обеспечение средствами индивидуальной защиты. Как подобрать смывающие и обезвреживающие средства. Защитные средства. Очищающие средства. Правильное применение очищающих и обезвреживающих средств.

Правильный выбор СИЗ.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Тема 2.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Гарантии – это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. А компенсации – это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей.

Статья 164 ТК РФ. Понятие гарантий и компенсаций.

Статья 166 ТК РФ. Понятие служебной командировки.

Статья 170 ТК РФ. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.

Статья 173 ТК РФ. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам.

Статья 178 ТК РФ. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации.

Статья 182 ТК РФ. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу.

Статья 183 ТК РФ. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности.

Статья 184 ТК РФ. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

Статья 185 ТК РФ. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование.

Статья 185.1 ТК РФ. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

Статья 186 ТК РФ. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.

Статья 187 ТК РФ. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации.

Статья 188 ТК РФ. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.

Статья 253 ТК РФ. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах.

Тема 2.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников являются неотъемлемой частью системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

Работодатель любой организации несет ответственность за сохранение здоровья и обеспечение безопасности работников на производстве. ГОСТ Р 59240-

2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников.

Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Новый регламент для водителей.

Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.

Тема 2.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания установлено Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 216_3.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания первой помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Необходимость вспомогательных помещений устанавливается в соответствии с санитарной характеристикой производственных процессов (группой и подгруппой) и числом работающих.

По санитарной характеристике выбирается состав специальных бытовых помещений и их оборудование, а по числу работающих в наиболее многочисленной смене, которым положены эти помещения, определяют площадь этих помещений и их оборудование.

Тема 2.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Оптимальный режим труда и отдыха — важнейшее условие поддержания высокой работоспособности человека.

Под режимом труда понимают порядок чередования и продолжительность периодов труда и отдыха. При введении на определенное время в течение трудового дня физиологически обоснованных перерывов и их рациональном использовании можно предотвратить и замедлить наступление утомления.

Тема 2.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

В Примерном положении о системе управления охраной труда, утвержденном приказом Минтруда от 29 октября 2021 года № 776н, процедура обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией регламентируется следующим образом: Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и

работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

Плановые проверки при осуществлении федерального государственного надзора. Внеплановые проверки в связи с несчастными случаями.

Раздел 3. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.

Микроповреждения (микротравмы). Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки и порядок проведения расследования несчастных случаев.

Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Тема 3.2. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Причины производственного травматизма. Квалификация несчастного случая на производстве. Квалифицирующие признаки тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве.

Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний.

Порядок установления наличия профессионального заболевания.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания.

Тема 3.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Системы стимулирования работодателей по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Система скидок и надбавок к страховому тарифу. Система финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Регистрация и снятие с учета страхователей.

Право на обеспечение по страхованию.

Обеспечение по страхованию. Виды обеспечения по страхованию. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Освидетельствование, переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы.

Права и обязанности застрахованного. Права и обязанности страхователя. Права и обязанности страховщика.

Тема 3.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Охрана труда представляет собой совокупность мер по обеспечению безопасности сотрудников. Аудит по охране труда позволяет повысить эффективность этой системы. В процессе проверки выявляются имеющиеся нарушения, проверяется соответствие документов законам.

ГОСТ Р 12.0.008-2009 Национальный стандарт РФ Система стандартов безопасности труда Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит).

Модуль II. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Тема 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

Классификация опасностей.

Общие положения и основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов.

Классификация опасных и вредных производственных факторов, обладающих свойствами физического воздействия на организм человека.

Классификация опасных и вредных производственных факторов, обладающих свойствами химического воздействия на организм человека.

Классификация опасных и вредных производственных факторов, обладающих свойствами биологического воздействия на организм человека.

Классификация опасных и вредных производственных факторов, обладающих свойствами психофизиологического воздействия на организм человека.

Основные требования к описанию опасных и вредных производственных факторов в системе стандартов безопасности труда.

Классификация условий труда.

Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Рекомендации по классификации опасностей. Рекомендации по обнаружению распознаванию и описанию опасностей. Рекомендации по сбору исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей. Рекомендации по нахождению распознаванию и описанию опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда. Состав нормативных правовых актов и иных документов для проведения анализа. Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников.

Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда. Этапы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Идентификация не осуществляется в случае причин. Предельно допустимые уровни физических факторов на рабочих местах.

Показатели, характеризующие микроклимат на рабочих местах в производственных помещениях. Категории работ по уровню энергозатрат организма. Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах.

Тема 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей

Профессиональные риски. Выбор методики оценки уровня профессиональных рисков. Работодатель может выбрать для проведения оценки один из 14 методов. Положение по оценке профессиональных рисков на предприятии. Приказ о создании комиссии по оценке профессионального риска. График проведения оценки профессиональных рисков. Сбор исходных данных для оценки профессиональных

рисков. Выявление опасностей на рабочих местах. Идентификация и реестр опасностей. Карты оценки профессиональных рисков. Расчет уровня профессионального риска. Матрица определения уровня риска. Перечень мер по исключению и снижению уровня рисков. План мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков. Периодичность проведения оценки профрисков в организациях. Примерный перечень документов, который может быть разработан.

Тема 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ

Безопасные условия труда.

Обучение безопасности труда. Основные виды обучения безопасности труда. Основные формы обучения безопасности труда. Основные группы лиц, которые проходят обучение безопасности труда. Обучение безопасности труда должно следовать за всеми изменениями в трудовых функциях работающего, в условиях труда, в нормативной документации по охране труда и безопасности производства, для чего существуют несколько основных форм. Особенности организации обучения безопасности труда непосредственно на работе.

Обучение безопасности труда в форме проведения инструктажа. Вводный инструктаж по охране труда. Первичный инструктаж по охране труда. Повторный инструктаж на рабочем месте. Внеплановый инструктаж по охране труда. Целевой инструктаж по охране труда.

Организация и проведение стажировки на рабочем месте. Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ.

Новые требования к инструкциям по охране труда. Не следует ссылаться на типовые инструкции по охране труда. Результаты оценки профессиональных рисков нужно внести в инструкции. Описание правил безопасной работы с конкретным оборудованием. Содержание каждого раздела инструкции. Регулярная актуализация инструкций по охране труда. Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда.

Тема 4. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Микроклимат производственных помещений. Меры защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов на микроклимат производственных помещений.

Промышленная пыль. Меры защиты от воздействия промышленной пыли.

Вредные химические вещества. Меры защиты от воздействия вредных химических веществ.

Производственное освещение. Меры защиты и требования к производственному освещению.

Шум и его влияние на организм. Влияние вибрации на организм. Меры защиты от воздействия вредных и опасных влияний шума и вибрации.

Ультразвук и его действие на организм. Меры защиты от воздействия вредных и опасных влияний ультразвука.

Электромагнитные поля и излучения. Характер действия электромагнитных волн на организм. Меры защиты от воздействия электромагнитных волн.

Ионизирующие излучения (ИИ). Влияние ионизирующих излучений на организм. Меры защиты от действия ионизирующего излучения. Ионизация воздуха.

Электробезопасность. Электротравматизм. Характеристика воздействия на человека электрического тока различной силы. Меры защиты и профилактика электропоражений. Способы защиты людей от поражения электрическим током. Защитное заземление. Защитное зануление. Защитное отключение. Переносные временные ограждения и плакаты. Приспособления и средства индивидуальной защиты.

Тема 5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Средства индивидуальной защиты (СИЗ). Классификация. Общие требования.

Перечень основных видов средств индивидуальной защиты работающих.

Средства индивидуальной защиты ГОСТы и стандарты. Костюмы изолирующие. Средства защиты органов дыхания. Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты рук. Средства защиты головы. Средства защиты глаз. Средства защиты лица. Средства защиты органа слуха. Средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства. Средства дерматологические защитные.

Тема 6. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков

Работодатель обязан ежегодно обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Основные мероприятия, включаемые в Перечень.

Рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками.

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при обучении по охране труда.

Проверка знаний требований охраны труда проводится в установленном порядке специализированными комиссиями по проверке знания требований охраны труда, создаваемыми в соответствии с действующими нормативными актами.

Результаты проверки знания требований охраны труда слушателей после завершения обучения требованиям охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда слушателей оформляется на бумажном носителе или в электронном виде и

является свидетельством того, что слушатель прошел соответствующее обучение по охране труда.

По запросу слушателя выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Результат проверки знания требований охраны труда - оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно".

Критерии оценки тестового задания:

- «удовлетворительно» - в случае, если слушатель дал более 80% правильных ответов;

- «неудовлетворительно» - выставляется в случае, если слушатель дал менее, чем 80% правильных ответов.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Для проведения проверки знания требований охраны труда используются оценочные материалы, включающие тестовые задания по всем изученным темам.

Тестовые задания представляют собой вопросы с выбором ответа, составляющие необходимый и достаточный минимум усвоения знаний и умений в соответствии с требованиями Программы. К каждому вопросу приводятся варианты ответов, из которых один или несколько вариантов ответа верных.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Учебно-методические материалы и материалы для проведения проверки знания требованиям охраны труда, соответствуют требованиям порядка обучения по охране труда.

Учебно-методическое и информационное обеспечение: лекционный материал, плакаты, презентация, нормативно-правовые акты и список литературы.

Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды: система дистанционного обучения, моноблоки, высокоскоростная вычислительная сеть Интернет.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»»;

- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 года № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска»;

- ГОСТ 12.4.011-89 Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация Дата введения 1990-07-01;

- ГОСТ Р 51898-2002 Национальный стандарт РФ Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты. Дата введения 2003-01-01;

- ГОСТ Р 51901.1-2002 Государственный стандарт РФ Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем. Дата введения 2003-09-01;
- ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. Дата введения 2009-07-01;
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 Национальный стандарт РФ Система стандартов безопасности труда Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков. Дата введения 2011-01-01;
- ГОСТ EN 340-2012 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная. Общие технические требования. Дата введения 2013-09-01;
- ГОСТ 12.4.252-2013 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки. Общие технические требования. Методы испытаний. Дата введения 2014-03-01;
- ГОСТ 12.4.253-2013 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз. Общие технические требования. Дата введения 2014-06-01;
- ГОСТ 12.4.254-2013 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз и лица при сварке и аналогичных процессах. Общие технические требования. Дата введения 2014-06-01;
- ГОСТ 12.4.280-2014 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Общие технические требования. Дата введения 2015-12-01;
- ГОСТ 12.0.003-2015 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда Опасные и вредные производственные факторы. Классификация. Дата введения 2017-03-01;
- ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда Организация обучения безопасности труда. Дата введения 2017-03-01;
- ГОСТ 12.4.299-2015 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Рекомендации по выбору, применению и техническому обслуживанию. Дата введения 2016-06-01;
- ГОСТ 12.4.294-2015 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Общие технические условия. Дата введения 2016-06-01;
- ГОСТ Р ИСО 13688-2016 Национальный стандарт РФ Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная. Общие технические требования. Дата введения 2018-01-01;
- ГОСТ 12.4.303-2016 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от пониженных температур. Технические требования. Дата введения 2019-07-01;

- ГОСТ Р 12.4.298-2017/EN 12568:2010 Национальный стандарт РФ Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты ног. Защита ступней. Методы испытаний. Дата введения 2018-07-01;
- ГОСТ 12.4.034-2017 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Классификация и маркировка. Дата введения 2018-07-01;
- ГОСТ Р 12.4.295-2017 Национальный стандарт РФ Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты ног. Методы испытаний. Дата введения 2018-07-01;
- ГОСТ Р 58208-2018/EN 363:2008 Национальный стандарт РФ Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Системы индивидуальной защиты от падения с высоты. Общие технические требования. Дата введения 2019-03-01;
- ГОСТ Р 12.4.301-2018 Национальный стандарт РФ Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты дерматологические. Общие технические требования. Дата введения 2019-07-01;
- ГОСТ 12.4.250-2019 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от искр и брызг расплавленного металла. Технические требования. Дата введения 2020-09-01;
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт РФ Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Дата введения 2021-04-01;
- ГОСТ 12.4.255-2020 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты головы. Каскетки защитные. Общие технические требования. Методы испытаний. Дата введения 2021-10-01;
- ГОСТ EN 397-2020 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты головы. Каски защитные. Общие технические требования. Методы испытаний. Дата введения 2021-10-01;
- ГОСТ 12.4.310-2020 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты работающих от воздействия нефти и нефтепродуктов. Общие технические условия. Дата введения 2022-04-01;
- ГОСТ 12.4.103-2020 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация. Дата введения 2022-10-01;
- ГОСТ 12.4.240-2021 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная вентилируемая для защиты от аэрозолей с твердой дисперсной фазой, включая радиоактивные аэрозоли. Общие технические требования и методы испытаний. Дата введения 2022-10-01;
- ГОСТ 12.4.281-2021 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная повышенной видимости. Общие технические требования. Дата введения 2022-10-01;
- ГОСТ EN 352-1-2021 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Общие технические требования. Часть 1 Противошумные наушники. Дата введения 2022-10-01;

- ГОСТ EN 352-2-2021 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Общие технические требования. Часть 2 Противошумные вкладыши. Дата введения 2022-10-01;

- ГОСТ EN 352-3-2021 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Общие технические требования. Часть 3 Противошумные наушники, совмещенные со средствами индивидуальной защиты головы и/или лица. Дата введения 2022-10-01;

Иные законодательные, нормативные правовые акты и организационно-методические документы, взятые в справочно-правовых системах, таких как: Консультант+ и ГАРАНТ.